

Изменения №11 от 03 июня 2024 года в коллективный договор КЖЭУП «Рогачев» на 2021-2024 годы:

1. Пункт 4.20 раздела 4 «Оплата труда и ее регулирование» изложить в следующей редакции:

Устанавливать доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника (за исключением профессий, оговоренных в пункте 4.23. раздела 4 коллективного договора):

рабочим - в размере до 50% тарифной ставки отсутствующего работника;
служащим - в размере до 50% тарифного оклада отсутствующего работника.

2. Пункт 4.21. раздела 4 «Оплата труда и ее регулирование» изложить в следующей редакции:

Устанавливать доплату за совмещение профессии (должностей) в размере до 50 процентов к тарифной ставке (окладу).

3. Пункт 5.4. раздела 5 «Дополнительные льготы» дополнить абзацем:

- при достижении работниками определенной (юбилейной) даты со дня рождения (20,30,40,50,55,60 и каждые последующие пять лет) - две базовые величины;

4. Пункт 5.11. раздела 5 «Дополнительные льготы» изложить в следующей редакции:

Единовременно из прибыли предприятия один раз в календарном году по заявлению работника при предоставлении трудового отпуска производить выплату на оздоровление в размере трех базовых величин.

При разделении отпуска на части выплата на оздоровление выплачивается к одной из частей по желанию работника. При этом продолжительность части отпуска, к которой производится выплата в полном размере, должна быть, как правило, не менее 14 календарных дней.

Внутренним совместителям выплату материальной помощи за календарный год производить по основной профессии (должности).

5. Дополнить раздел 7 «Режим труда и отдыха» пунктом 7.23.:

Для прохождения диспансеризации работникам предоставляется свободный от работы день с сохранением места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка:

- 1 рабочий день 1 раз в 3 года (для работника, не достигшего 40 лет);
- 1 рабочий день 1 раз в год (для работника, достигшего 40 лет);
- 2 рабочих дня 1 раз в год (для работника, достигшего общеустановленного пенсионного возраста, а также работника в течение 5 лет до достижения такого возраста).

Чтобы получить освобождение от работы с сохранением среднего заработка, работнику нужно будет:

- подать нанимателю заявление;**
- согласовать с нанимателем день (дни) освобождения от работы.**
- предоставить справку о прохождении диспансеризации.**