

Изменения №13 от 30 декабря 2024 года в коллективный договор КЖЭУП
«Рогачев» на 2021-2024 годы:

1. Пункт 5.9. раздела 5 «Дополнительные льготы» изложить в следующей редакции:

5.9. Работникам-членам добровольных народных дружин, созданных на предприятии, ежемесячно выплачивается вознаграждение в размере 0,5 базовых величин за один выход.

2. Пункт 5.7. раздела 5 «Дополнительные льготы» изложить в следующей редакции:

5.7. Работникам, награжденным Почетными грамотами, выплачивается денежное вознаграждение в размере пяти базовых величин, Благодарностью - трех базовых величин в соответствии с положением о Почетной грамоте (приложение 23), положением о Благодарности (приложение 24).

3. Пункт 5.23. раздела 5 «Дополнительные льготы» изложить в следующей редакции:

5.23. По служебной записке руководителя структурного подразделения по наиболее востребованным профессиям (приложение 22), работникам предприятия, которые достигли общеустановленного пенсионного возраста (вышедшим на досрочную пенсию), при продолжении трудовых отношений, заключении контракта или продления контракта выплачивается материальная помощь в размере 2-х базовых величин согласно приказу по предприятию по согласованию с ППО.

4. Дополнить коллективный договор приложениями 22,23,24.

Перечень наиболее востребованных профессий
для КЖЭУП «Рогачев».

№ п/п	Наименование профессии, должности работника
1	Электрогазосварщик
2	Газосварщик
3	Машинист крана автомобильного
4	Машинист автовышки и автогидроподъемника
5	Машинист автогрейдера
6	Водитель автомобиля (при работе на машине илососной КО-5000)
7	Водитель автомобиля (при работе на мусоровозе)

ПОЛОЖЕНИЕ
о Почетной грамоте КЖЭУП «Рогачев»

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия награждения Почетной грамотой КЖЭУП «Рогачев» (далее – Почетная грамота).

2. Почетная грамота является формой поощрения за многолетний, плодотворный и добросовестный труд на предприятии, за высокий профессионализм, большой личный вклад в организацию и совершенствование работы предприятия и системы ЖКХ, за значительный личный вклад в реализацию и совершенствование кадровой политики, а также другие заслуги и достижения.

3. Почетной грамотой награждаются:

работники предприятия, отработавшие на предприятии не менее пяти лет, не имеющих дисциплинарных наказаний.

4. Решение о награждении Почетной грамотой принимается комиссией предприятия (назначенной приказом руководителя) с обязательным участием председателя первичной профсоюзной организации по представлению руководителя структурного подразделения. Решение о награждении оформляется приказом.

5. Награжденные Почетной грамотой могут представляться к награждению за новые заслуги не ранее чем через 3 года, на более высокие награды не ранее, чем через два года после награждения Почетной грамотой предприятия.

6. Работникам, награжденным Почетной грамотой, выплачивается единовременное денежное вознаграждение в соответствии с коллективным договором. Денежное вознаграждение выплачивается за счет средств организации.

7. Вручение Почетной грамоты производится в торжественной обстановке руководителем предприятия или уполномоченным им лицом.

8. Запись о награждении Почетной грамотой вносится в трудовую книжку работника.

9. Персональный учет награжденных Почетной грамотой предприятия осуществляется отделом кадров предприятия.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Благодарности КЖЭУП «Рогачев»

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия объявления Благодарности КЖЭУП «Рогачев» (далее – Благодарность).

2. Благодарность является формой поощрения за плодотворный и добросовестный труд на предприятии, за высокий профессионализм, большой личный вклад в организацию и совершенствование работы предприятия и системы ЖКХ, за значительный личный вклад в реализацию и совершенствование кадровой политики, а также другие заслуги и достижения.

3. Благодарность объявляется:
работникам предприятия, отработавшим на предприятии не менее трех лет, не имеющим дисциплинарных наказаний.

4. Решение об объявлении Благодарности принимается комиссией предприятия (назначенной приказом руководителя) с обязательным участием председателя первичной профсоюзной организации по представлению руководителя структурного подразделения. Решение о награждении оформляется приказом.

5. Работники, поощренные Благодарностью, могут представляться к награждению за новые заслуги и более высоким наградам, не ранее чем через 2 года после получения Благодарности предприятия.

6. Работникам, награжденным Благодарностью, выплачивается единовременное денежное вознаграждение в соответствии с коллективным договором. Денежное вознаграждение выплачивается за счет средств организации.

7. Вручение Благодарности производится в торжественной обстановке руководителем предприятия или уполномоченным им лицом.

8. Запись об объявлении Благодарности вносится в трудовую книжку работника.

9. Персональный учет награжденных Благодарностью предприятия осуществляется отделом кадров предприятия.