

Изменения №16 от 09 июля 2025 года в коллективный договор КЖЭУП
«Рогачев» на 2024-2027 годы:

1. Пункт 5.23. раздела 5 «Дополнительные льготы» коллективного договора изложить в следующей редакции:

5.23. По служебной записке руководителя структурного подразделения в целях закрепления на предприятии работников по наиболее востребованным профессиям (приложение 22), и не допустившим за время работы нарушений производственно- технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, устанавливает следующие меры материального стимулирования, за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после исчисления налогов:

молодым специалистам, давшим согласие на заключение или продление действия контракта, выплачивает единовременное вознаграждение в размере 5 базовых величин за каждый год;

работникам (бывшим работникам), достигших установленного пенсионного возраста, при заключении или продлении контракта выплачивает единовременное вознаграждение в размере 5 базовых величин за каждый год.

При досрочном расторжении контракта такое единовременное денежное вознаграждение подлежит возврату работником Нанимателю пропорционально отработанному времени (в расчет принимаются фактически отработанные работником полные месяцы).

2. Приложение 17 изложить в следующей редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников коммунального жилищного- эксплуатационного
унитарного предприятия «Рогачев», которым устанавливается
дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, за счет
собственных средств предприятия

Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1.директор предприятия	7
2.Первый заместитель директора-главный инженер	3
3.главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера	3
4.главный энергетик	3
5.главный механик	3
6.начальники ПЭО, ПТО, ОК, ОМТС, бюро по ОТ, ОИ,ОГиЮЛ, РСЦ, службы 115, их заместители	3
7.заместитель директора	3
8.начальники цехов	2
9.водитель служебного легкового автомобиля	2