

Изменения №6 от 31 марта 2023 года в коллективный договор КЖЭУП  
«Рогачев» на 2021-2023 годы:

1. Пункт 5.2. раздела 5 «Дополнительные льготы» изложить в следующей редакции:

«Работникам, добросовестно относящимся к исполнению своих должностных обязанностей, а также активно участвующих в общественной жизни коллектива (спортивных мероприятиях, культурно-массовой и художественной самодеятельности) оказывается материальная помощь:

- ко Дню работников жилищно-коммунального хозяйства всем работникам (членам профсоюза) проработавшим в системе более года – не менее одной базовой величины; работникам, награжденным нагрудным знаком «Ганаровы работнік жыллёва-камунальнай гаспадаркі» в размере 15 базовых величин; работникам, награжденным ранее нагрудным знаком «Ганаровы работнік жыллёва-камунальнай гаспадаркі», ушедшим на пенсию от предприятия в размере 2-х базовых величин;

- на приобретение сельскохозяйственной продукции работникам предприятия в размере до 10 базовых величин раз в год;

- к Международному дню пожилых людей – неработающим ветеранам труда Предприятия (при условии выхода на пенсию с предприятия) – в размере одной базовой величины;

- ко Дню памяти воинов-интернационалистов, который отмечается 15 февраля, воинам - интернационалистам, работающим на предприятии, оказывается материальная помощь в размере до двух базовых величин;

- при рождении первого ребенка работникам Предприятия – три базовые величины, второго и последующих – пять базовых величин;

- при бракосочетании - впервые вступившим в брак работникам Предприятия – пять базовых величин.

2. Пункт 5.18. раздела 5 «Дополнительные льготы» изложить в следующей редакции:

«Выделять средства для чествования юбиляров в 50лет, 55лет (женщин), 60лет (мужчин) в размере одной базовой величины (приобретение цветов), на приобретение ценных подарков стоимостью до двух базовых величин при увольнении работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста на предприятии».

3. Пункт 4.35. раздела 4 «Оплата труда и ее регулирование» изложить в следующей редакции:

«Устанавливать молодым рабочим пониженные нормы выработки в течении 6 месяцев с начала их самостоятельной работы, без уменьшения при этом заработной платы».

4. Пункт 10.2.1. раздела 10 «Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа» изложить в следующей редакции:

«Ежемесячно перечислять первичной профсоюзной организации взносы в размере не менее 0,2 % от фонда оплаты труда работников для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, реализации иных социально значимых целей, направленных на удовлетворение потребностей отдельного или всех членов профсоюза.

Расходование данных финансовых средств ППО осуществляет по согласованию с Нанимателем».

5. п.2.10. Положения о премировании главных специалистов, руководителей, специалистов и служащих КЖЭУП «Рогачев» за основные результаты производственно-финансовой деятельности (приложение №11 к коллективному договору на 2021 -2023 г.) – исключить.

6. п.2.11. Положения о премировании главных специалистов, руководителей, специалистов и служащих КЖЭУП «Рогачев» за основные результаты производственно-финансовой деятельности (приложение №11 к коллективному договору на 2021 -2023 г.) – изложить в следующей редакции:

«Работникам, уволенным за прогул, систематическое невыполнение возложенных обязанностей, нарушение производственной дисциплины, совершения преступных действий, а также, вследствие несоответствия занимаемой должности, премия за фактически отработанное время не выплачивается».