

Изменения №7 от 02 августа 2023 года в коллективный договор КЖЭУП «Рогачев» на 2021-2023 годы:

1. Пункт 4.19. раздела 4 «Дополнительные льготы» изложить в следующей редакции:

«Устанавливать доплаты за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ в размере до 50 % тарифной ставки (тарифного оклада). Устанавливать работникам оплату за колку и подноску дров за 1 м³ в зависимости от месячного объема израсходованных дров, фактически отработанного времени каждым работником, норм времени на колку 1 м³, подноску 1 м³ и тарифной часовой ставки подсобного работника».

2. Пункт 5.12. раздела 5 «Дополнительные льготы» изложить в следующей редакции:

«Выплачивать при увольнении материальную помощь Работникам, достигшим общеустановленного пенсионного возраста (вышедшим на досрочную пенсию) и проработавшим на предприятии:

- от 10 до 15 лет - пять базовых величин;
- от 15 до 20 лет - восемь базовых величин;
- от 20 до 25 лет и выше - десять базовых величин.

Оказание материальной помощи в случаях, указанных в ч. 1 настоящего подпункта, производится Нанимателем по ходатайству руководителя соответствующего структурного подразделения (цеха, отдела, участка).

Предусмотренная данным пунктом материальная помощь выплачивается также работникам, принятым в порядке перевода в результате реорганизации предприятия».

3. Пункт 5.18. раздела 5 «Дополнительные льготы» изложить в следующей редакции:

«выделять средства для чествования юбиляров в 50лет, 55лет (женщин), 60лет (мужчин) в размере одной базовой величины (приобретение цветов), на приобретение ценных подарков стоимостью до двух базовых величин при увольнении работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста (вышедшим на досрочную пенсию) на предприятии».

Изменения вступают в силу с момента подписания и распространяют действие на отношения сторон с 01.07.2023 года.