

Изменения №8 от 11 ноября 2023 года в коллективный договор КЖЭУП «Рогачев» на 2021-2023 годы:

1. В приложении №11.1. к коллективному договору на 2021-2024г.г пункт 1.3. исключить.

2. В приложении №11.1. к коллективному договору на 2021-2024г.г пункт 1.4. слова «-Главному инженеру» заменить на «-Первому заместителю директора- главному инженеру».

3. В пункте 1.2 раздела 1 «Общие положения» слово «нормативным» исключить.

4. Пункт 4.50 раздела 4 «Оплата труда и ее регулирование» изложить в следующей редакции:

Не начисляются и не выплачиваются все виды премий и вознаграждений:

- руководителю предприятия при наличии роста убытка от реализации продукции (работ, услуг) за отчетный период по предприятию в целом, а также просроченной задолженности по выплате заработной платы;

5. Пункт 4.30 раздела 4 «Оплата труда и ее регулирование» изложить в следующей редакции:

Устанавливать работникам повышение их тарифных ставок, рассчитанных по единой тарифной сетке до 300% включительно:

- за наличие присвоенной в установленном порядке квалификационной категории специалистам:

за высшую категорию – 20%;

за первую категорию – 15%;

за вторую категорию – 10%.

-за характер и специфику труда - до 250%;

-сложность, характер и ответственность выполняемой работы и трудовой функции - до 70 %;

-за интенсивность в работе при выполнении трудовых функций устанавливать размер повышений главным специалистам, начальникам отделов - до 140% включительно, начальникам производственных структурных подразделений (цехов, участков), специалистам, служащим –до 100%;

-объем, сложность и ответственность участия в разработке и реализации инвестиционных проектов, способствующих модернизации производства, участие в разработке и внедрении новейших технологий - до 80 %;

- при применении производной профессии «старший» – 5%.

Конкретный процент повышения устанавливается работнику по совокупности оснований. Решение об установлении повышений принимается коллегиально, оформляется приказом нанимателя с приложением соответствующих изменений и дополнений в штатном расписании. При этом общий процент повышений, установленный конкретному работнику, не может превышать 300%.

Изменения по п.2., п.3., п.5. вносятся с момента подписания, изменения по п.1., п.4 вносятся с момента подписания и распространяют свое действие на отношения, возникшие с 01.10.2013 года.