

Изменения №1 от 09 августа 2021 года в коллективный договор КЖЭУП «Рогачев» на 2021-2023 годы:

1. Пункт 5.11. раздела 5 «Дополнительные льготы» изложить в следующей редакции: «Единовременно из прибыли предприятия один раз в календарном году по заявлению работника при предоставлении трудового отпуска выплачивается материальная помощь на оздоровление к отпуску в размере трех базовых величин.

При разделении отпуска на части материальная помощь на оздоровление к отпуску выплачивается к одной из частей по желанию работника. При этом продолжительность части отпуска, к которой выплачивается материальная помощь в полном размере, должна быть, как правило, не менее 14 календарных дней.

Внутренним совместителям выплату материальной помощи за календарный год производить по основной профессии (должности).

2. Приложение № 17 изложить в следующей редакции:

**ПЕРЕЧЕНЬ**

должностей работников коммунального жилищного- эксплуатационного унитарного предприятия «Рогачев», которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, за счет собственных средств предприятия

Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1. директор предприятия	7
2. главный инженер	3
3. главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера	3
4. главный энергетик	3
5. главный механик	3
6. начальники ПЭО, ПТО, ОЮиКР, ОМТС, бюро по ОТ, ОИ,ОГиЮЛ, их заместители	3
7. заместитель директора	3
8. начальники цехов	2
9. водитель служебного легкового автомобиля	2

3. Пункт 7.3. изложить в следующей редакции: «Продолжительность основного отпуска не может быть менее 24 календарных дней. Лицам, трудоустроенным на предприятие в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 24.11.2006 № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях» предоставляется трудовой отпуск продолжительностью 7 календарных дней. Графики трудовых отпусков на предприятии утверждаются нанимателем и согласовываются с профкомом».

4. Пункт 7.14. изложить в следующей редакции: «7.14. Одиноким родителям, разведенным женщинам и вдовам (вдовцам), не вступившим в новый брак, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет и имеющим право на один дополнительный свободный от работы день в месяц согласно части 3 ст. 265 Трудового кодекса Республики Беларусь, по их заявлению предоставлять такой день с оплатой в размере среднего дневного заработка».