

Изменения №2 от 13 декабря 2021 года в коллективный договор КЖЭУП «Рогачев» на 2021-2023 годы:

1. Абзац 1 пункта 4.5. раздела 4 «Оплата труда и ее регулирование» изложить в следующей редакции:

«Тарифная ставка (тарифный оклад) работника определяется следующим образом: тарифная ставка (оклад), рассчитанная по тарифной сетке предприятия (приложение №4) определяется путем умножения тарифной ставки первого разряда на тарифный коэффициент соответствующего разряда с учетом коэффициента повышения по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности и отраслям (при его наличии). Повышения тарифной ставки (оклада), предусмотренные абзацем 3 пункта 3 части 1 ст.261 Трудового кодекса республики Беларусь в размере до 50% (но не менее 40%), и пунктом 4.30 настоящего коллективного договора в размере до 300% рассчитываются по каждому основанию отдельно и суммируются с тарифной ставкой (окладом), рассчитанной по тарифной сетке предприятия, образуя тарифную ставку рабочего, должностной оклад служащего. Наниматель при введении новых условий оплаты труда не допускает снижения размеров заработной платы работников на момент их введения».

2. Абзац 1 пункта 4.30. раздела 4 «Оплата труда и ее регулирование» изложить в следующей редакции:

«Устанавливать работникам повышение их тарифных ставок, рассчитанных по единой тарифной сетке до 300% включительно:»

3. Приложение №21 изложить в следующей редакции:

#### Положение

##### о присвоении звания «Ветеран предприятия»

1. Звание «Ветеран предприятия» присваивается работнику, проработавшему в системе Министерства жилищно-коммунального хозяйства 20 лет –женщины, 25 лет –мужчины.

2. Премия «Ветерану предприятия» выплачивается в размере двух базовых величин на момент присвоения звания из фонда потребления.

3. Присвоение звания и выплата премии производятся в месяце, следующим за кварталом, в котором работник достиг условия согласно п.1. данного положения, на основании данных отдела юридической и кадровой работы.

4. Дополнить пункт 7.7 раздела 6 «Режим труда и отдыха» следующим:

- прививки от Covid-19 продолжительностью 1 рабочий день (при условии предоставления подтверждающих документов).

5. Пункт 3.15. изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора (контракта) с работниками-членами профсоюза по инициативе Нанимателя производят с предварительного согласия профсоюзного комитета Организации. Расторжение трудового договора с работниками, которые подлежат увольнению по дискредитирующим обстоятельства, прогул, административный арест и иное согласия профсоюзного комитета не требуется».