

1. Приложение № 17 изложить в следующей редакции:

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников коммунального жилищного- эксплуатационного  
унитарного предприятия « Рогачев», которым устанавливается дополнительный  
отпуск за ненормированный рабочий день, за счет собственных средств  
предприятия

Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1.директор предприятия	7
2.главный инженер	3
3.главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера	3
4.главный энергетик	3
5.главный механик	3
6.начальники ПЭО, ПТО, ОК, ОМТС, бюро по ОТ, ОИ, ОГиЮЛ, их заместители	3
7.заместитель директора	3
8.начальники цехов	2
9.водитель служебного легкового автомобиля	2

2. Внести следующие изменения в раздел 8 «Охрана труда и окружающей среды»:

п.8.1.36. изложить в следующей редакции:

«При наступлении несчастного случая на производстве выплачивают дополнительно из средств Организации:

-единовременную материальную помощь семье погибшего на производстве работника в размере не менее 120-кратной среднемесячной заработной платы погибшего работника, исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошел несчастный случай, повлекший смерть работника.

- единовременную материальную помощь работнику, получившему трудовое увечье в результате несчастного случая на производстве (профессионального заболевания, полученного на предприятии), в размере одной среднемесячной заработной платы работника (исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором он произошел) за каждый процент утраты трудоспособности;

- единовременную материальную помощь семье работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, катастроф, дорожно- транспортных происшествий (по вине сторонних юридических или физических лиц) и иных непредвиденных обстоятельств - в размере не менее 18 среднемесячных заработных плат

погибшего, а работнику потерявшему в таких случаях профессиональную трудоспособность - в размере не менее 0,2 среднемесячной заработной платы за каждый процент утраты трудоспособности. Работники Организации, находившиеся в момент получения травмы в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, не имеют право на вышеуказанные выплаты.

Размер выплачиваемой материальной помощи может быть снижен пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах специального расследования. В случае установления обоюдной вины нанимателя и работника, в зависимости от степени вины работника, получившего трудовое увечье, размер единовременной материальной помощи может быть уменьшен не более, чем на 25 процентов.

Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования - в случае гибели работника, а при получении трудового увечья - после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности, с учетом обстоятельств произошедшего»;

п.8.1.35. исключить;

п.8.2.11. изложить в следующей редакции:

«Наниматель оказывает содействие Профсоюзу в организации работы общественных инспекторов по охране труда, общественных комиссий в осуществлении периодического контроля, проведении Дней охраны труда в соответствии с Типовым положением по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организациях жилищно-коммунального хозяйства, утвержденного совместным постановлением коллегии Министерства жилищно-коммунального хозяйства и Президиума Республиканского комитета Профсоюза. Привлекать общественного инспектора по охране труда к дисциплинарной ответственности или его увольнение по инициативе нанимателя только с предварительного согласия профсоюзного органа, предоставлять возможность осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде в рабочее время».